

Étude de cas — Programme F.U.N.

Version française (fr-CA)

Traduction du document original anglais. Les marques de commerce et noms de produits sont reproduits tels quels.

Réseau flexible de perfectionnement (F.U.N.)

Améliorer les compétences de collaboration interfonctionnelle des jeunes talents technologiques

INTRODUCTION

Le programme Réseau flexible de perfectionnement (F.U.N.) est un environnement d'apprentissage hybride qui combine une expérience de travail précieuse et une formation accélérée en leadership. Prepr s'est associée à Employment and Social Development Canada (E.S.D.C.) afin de faire progresser ses objectifs visant à accroître les possibilités pour les groupes en quête d'équité dans le secteur des technologies. Cela comprenait les jeunes confrontés à des obstacles, les personnes qui s'identifiaient comme noires, autochtones ou de couleur (BIPOC), les personnes bispirituelles, lesbiennes, gaies, bisexuelles, transgenres, queers, intersexes et les autres personnes qui s'identifient comme faisant partie des communautés de la diversité sexuelle et de genre (2SLGBTQIA+), ainsi que les nouveaux arrivants.

De plus, Prepr a tiré parti de son partenariat avec Magnet pour soutenir l'accès des chercheurs d'emploi à des possibilités d'emploi de qualité (P.E.Q.) après l'obtention de leur diplôme.

PREPR | co-LEARN. co-LAB. co-SOLVE.

Étude de cas du Réseau flexible de perfectionnement

OBJECTIF

L'objectif du programme était d'aider

Aider les groupes en quête d'équité ayant une expérience dans le domaine des technologies et qui étaient sans emploi ou sous-employés à obtenir des possibilités d'emploi de qualité (P.E.Q.) en améliorant leurs compétences techniques et leurs compétences générales, comme la communication, la collaboration et la résolution de problèmes.

Méthode (suite)

Prepr recherchait des chercheurs d'emploi ayant une formation ou une expérience professionnelle en développement web, en développement de logiciels, en marketing numérique, en médias sociaux, en conception graphique et en gestion de produits, en privilégiant les personnes candidates issues de groupes en quête d'équité.

Méthode

Chercheurs d'emploi

Prepr a offert une formation à distance selon notre modèle d'innovation, qui enseigne (1) le leadership de projet, (2) l'innovation et (3) l'entrepreneuriat, ou P.I.E. Cette structure a permis aux apprenants de

Les chercheurs d'emploi ont ensuite participé à des séances quotidiennes dirigées par un formateur chaque jour de la semaine pendant quatre semaines, pour un total de 80 heures de formation en classe. De plus, les chercheurs d'emploi qui ont réussi ont reçu une prime de réussite de 250 \$.

acquérir une perspective sur les fonctions commerciales, de définir des solutions à des scénarios fondés sur des études de cas et de développer des compétences générales essentielles dans un environnement d'apprentissage pratique.

Tous les participants au programme avaient accès à du soutien global, notamment à des périodes de consultation avec des experts du numérique, à un soutien continu par courriel et à PreprLabs pour bénéficier de possibilités d'apprentissage continu.

Employeurs

L'équipe de Prepr a recruté des employeurs en fonction de leur besoin en talents numériques. Les employeurs jumelés avec succès à une personne candidate ont reçu une subvention de \$6,600.

PREPR | @PREPRME

Étude de cas du Réseau flexible de perfectionnement

Résultats

Le programme F.U.N. a permis à 231 chercheurs d'emploi d'obtenir leur diplôme, dont 72 % ont décroché des possibilités d'emploi de qualité (Q.E.O.s) dans le mois suivant la fin du programme. Les heures de soutien offertes aux anciens participants après le programme ont joué un rôle essentiel en aidant les chercheurs d'emploi à se sentir prêts pour les entrevues et à préparer un curriculum vitae solide. Le programme F.U.N. a fait progresser les possibilités pour les groupes en quête d'équité : 82 % des participants se sont identifiés comme appartenant à une minorité visible et 49 % étaient des femmes.

“

J'ai embauché deux jeunes hommes pour travailler avec moi, un développeur principal et un développeur frontal. Ils ont amélioré le site Web, qui nous présente maintenant comme une entreprise plus professionnelle. Ils ont été fantastiques pour présenter des solutions, puis travailler ensemble à leur mise en œuvre. –Sarah Paterson, propriétaire de Jetsplitz

”

Le programme F.U.N. a offert une formation essentielle en compétences générales qui a renforcé la confiance des participants et amélioré leur capacité globale à communiquer et à collaborer efficacement.

La plateforme elle-même, pour s'inscrire et publier des offres d'emploi, est assez simple. Je pense qu'en général, la qualité des étudiants avec lesquels nous sommes jumelés, que nous choisissons ou non de les embaucher, est assez élevée. – Danielle Kouri, coordonnatrice de la mobilisation à la SLSC

PREPR | @PREPRME